



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



INCLUSIÓN LABORAL DE GRUPOS VULNERADOS



Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 5** Igualdad de Género
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Córdoba, Chubut, Mendoza, Nequén, Salta, san Luis, Santa Fe, Tucumán



METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Palabras Clave:

Reducción desigualdades, eliminación discriminación, empleabilidad, inclusión grupos vulnerados, igualdad de género, discapacidad

RESUMEN EJECUTIVO

En Adecco nos proponemos hacer que el futuro del trabajo funcione para todas las personas, desbloqueando el potencial oculto de los grupos vulnerados. Creemos que todos tienen un valor y una contribución que hacer. Por eso, ayudamos a las poblaciones desatendidas a desarrollar sus habilidades y a los empleadores a descubrirlo. Trabajamos así con distintos programas, servicios para clientes y aliados estratégicos con el objetivo de lograr la inclusión laboral de personas con discapacidad, mujeres, migrantes, jóvenes, mayores de 45, colectivo LGBTTIQ+, atletas, personas con vulnerabilidad socio-económica, etc.



THE ADECCO GROUP

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



THE ADECCO GROUP



En Adecco hacemos análisis y adaptación de procesos a la gestión de Recursos Humanos, acompañando tanto la selección como la incorporación de poblaciones vulneradas desde una mirada focalizada en diversidad e inclusión.

Contamos para ello con:

- **Servicio de Consultoría para la Inclusión de Personas con Discapacidad:** Nuestra metodología centra sus estrategias en asesorar a las empresas sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad en el mercado laboral formal, analizar el perfil profesional de las personas con discapacidad y ponerlas a disposición de las empresas garantizando su adecuación al puesto de trabajo, y asegurar un nivel de preparación idóneo a través de acciones formativas específicas.
- **Capacitación para la integración +45 años:** Realizamos talleres de formación específica para trabajadores mayores de 45 años, en los que les brindamos herramientas para

la orientación y la búsqueda de empleo que favorezcan su reinserción laboral. Analizamos el perfil profesional de los trabajadores mayores de 45 años y lo ponemos a disposición de las empresas clientes en las búsquedas laborales. Asesoramos a las empresas para que desarrollen equipos de trabajo integrados por personas de distintas edades, en donde las diferencias etarias potencien las habilidades y aptitudes de cada uno.

- **Promoción del empleo juvenil:** Ejecutamos talleres de formación laboral, desarrollo de competencias, habilidades y valores, para potenciar la empleabilidad de los jóvenes. Trabajamos junto a las sucursales de Adecco de distintos puntos del país derivando los perfiles de los jóvenes capacitados.
- **Plan Futuro para Atletas:** Es un programa de carrera diseñado para atletas y ex atletas que busca identificar cuáles son sus intereses y habilidades, y les provee

herramientas para la transición de la competencia de alto rendimiento al ámbito laboral y/o de auto emprendimiento. Asimismo, realizamos diversos estudios e investigaciones sobre poblaciones vulneradas, de modo de contar con información precisa sobre su inserción y dificultades en el mercado laboral.

- **Voluntariado:** Los colaboradores de Adecco realizan acciones de voluntariado promoviendo la inclusión laboral de distintos grupos vulnerados en alianza con diversas organizaciones sociales.



THE ADECCO GROUP



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La principal dificultad para promover la inclusión laboral de grupos vulnerados son los diversos prejuicios con los que ellos se enfrentan. Fue por eso que Adecco creó la campaña “Talento Sin Etiquetas”, difundida a través de las redes sociales de la compañía. A través de datos concretos y de testimonios en primera persona, ésta muestra que detrás de cada “etiqueta” hay personas con aptitudes, capacidades, habilidades, conocimientos y talentos que no se definen por los rasgos externos, destacando sus capacidades y talentos que los hacen igualmente aptos para trabajar.

Asimismo, nos encontramos con poca información sobre la situación laboral de estos grupos en Argentina. Es por eso que desde la compañía se llevaron adelante diversos estudios e informes al respecto en este marco.



A través de estas iniciativas apuntamos a promover la diversidad como creación de valor para los clientes.



THE ADECCO GROUP



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Inclusión laboral (2021):

- Mujeres: 3211
- Talento +45: 524
- Talento joven (18-24): 4899
- Migrantes: 217
- Personas con Discapacidad: 3
- Personas Trans: 1
- Clientes Adecco que contrataron servicios vinculados a D&I: 489
- Personas Voluntarias 2021 (personal interno Adecco): 45
- Además, durante 2021 realizamos 3 capacitaciones sobre diversidad e inclusión para todo el personal de la compañía.

“ Desde sus comienzos, **Adecco** se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Cimientos, Empujar, Forge, Reciduca, Pescar (Jóvenes); Diagonal (mayores 45); CILSA, Por

Igual Más, Ágora, Discar, UCA (personas con discapacidad); Comité Olímpico Argentino (Atletas); Contratá Trans (Personas LGBTTIQ+); ACNUR (Migrantes); CeDeL en Barrio Mugica del GCBA (mujeres y personas con vulnerabilidad socioeconómica).

Cadena de Valor

A través de estas iniciativas, se apunta a promover la diversidad en las ternas que brindamos a nuestros clientes y la posterior inclusión de grupos vulnerados, generando un valor agregado a la propuesta comercial.

Además, nuestro personal interno forma parte activamente en la iniciativa y es indispensable para el logro de sus objetivos. Tanto fomentando estas buenas prácticas en nuestros clientes, como colaborando a través de nuestro programa de voluntariado corporativo.

Anexo



THE ADECCO GROUP



Reporte de Sustentabilidad
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022